



SPIRÁLA
OSTRAVA

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2022



Vážení a milí Spiráláci, naši příznivci, fanoušci a podporovatelé,

jsem vděčná, že s námi vstupujete do druhého desetiletí Spirály Ostrava. Ano, je to tak, pro nás se r. 2022 nesl v duchu oslav 10letého výročí založení organizace. Toho jste si určitě všimli, postarali jsme se, abyste věděli, že máme co slavit 😊

A co bylo navenek patrné méně? Trochu jsme bilancovali, zkoumali, jak se nám daří naplňovat naše poslání a naše cíle. Jak jsme spokojeni s naší firemní kulturou, jak se vede klientům, jak našim zaměstnancům, jaký máme ten náš dopad a na čem chceme pracovat v dalších 10 letech.

Výsledkem našeho vnitřního oslavování je formulace naší vize budoucnosti. A potom také poznání, že po 10 letech úprku a dynamických změn se potřebujeme zasoustředit také dovnitř organizace. Posílit naši stabilitu interních systémů, dát pevnější mantinely našim procesům a celkově vnitřnímu nastavení organizace. Víte, že u nás není daleko od úvah k činům. Proto jsme zacílili několik projektů na posílení vnitřních kapacit Spirály, a proto je součástí jednoho z projektů i vytvoření oddělení HR/péče o zaměstnance. Více se o našich projektech dočtete v této Výroční zprávě, ke které Vás tímto zu.

Děkuji všem svým kolegyním a kolegům, všem našim podporovatelům, dobrovolníkům a také našim zákazníkům a donátorům. Děkuji vám všem, kteří věříte ve Spirálu, v naši vizi. V to, co děláme a jdete do toho s námi zas a znovu, i když to není vždy procházka růžovým sadem.

Eva Krestová

ředitelka Spirály



Spiralaostrava

HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE

1

SOCIÁLNÍ SLUŽBY OSOBÁM S DUŠEVNÍM ONEMOCNĚNÍM

2

**PORADENSKÉ, VZDĚLÁVACÍ, KONZULTAČNÍ
A OSVĚTOVÉ ČINNOSTI**

3

ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

4

AKTIVIZAČNÍ ČINNOSTI

5

**SPOLUPRÁCE S DALŠÍMI INSTITUCEMI
A ORGANIZACEMI STÁTNÍHO I NESTÁTNÍHO SEKTORU**

6

**HÁJENÍ OPRÁVNĚNÝCH ZÁJMŮ A PRÁV OSOB SE
ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**

CO SE NÁM V ROCE 2022 Povedlo?

1

OTEVŘELI JSME TRÉNINKOVÉ BISTRO



OSLAVILI JSME 10LETÉ VÝROČÍ

2

3

STÁNKOVALI JSME NA COLOURSECH



VYTVOŘILI JSME HR ODDĚLENÍ A ODDĚLENÍ
MARKETINGU, FUNDRAISINGU A PR

4

5

BESEDOVALI JSME NA ŠKOLÁCH
V RÁMCI PROJEKTU
BLÁZNÍŠ? NO A! SE SPIRÁLOU





vize

Společně tvoříme svět, ve kterém každý i přes překážky najde svou cestu ke smysluplnému životu.



poslání

Posláním organizace Spirála Ostrava je zvýšení uplatnitelnosti lidí s duševním onemocněním v běžném životě a zmírnění stigmatizace duševního onemocnění v rámci Moravsko-slezského kraje.



hodnoty

Podpora

Umíme si navzájem nabídnout pomocnou ruku, máme k sobě důvěru a zakládáme si na přátelském prostředí.

Respekt

Respektujeme lidskou důstojnost a jedinečnost každého z nás, a proto přistupujeme k lidem s pochopením k jejich osobnostem. Ukazujeme společnosti, že i lidé s duševním onemocněním si zaslouží respekt.

Seberealizace

Je pro nás důležité moci se uplatnit, získat vnitřní jistotu a vážit si sami sebe.

Příležitost

Uvědomujeme si, že ne všichni mají stejné příležitosti k dosažení svých snů. Společně se snažíme vytvořit místo, kde šanci může dostat každý - možnost splnit si svůj sen nebo možnost pomoci splnit sen druhým.

Rozvoj a růst

Motivujeme uživatele a zaměstnance k osobnímu a pracovnímu rozvoji, vedoucímu k plnohodnotné a udržitelné kvalitě života. Zároveň je naším cílem postupný a udržitelný rozvoj naší organizace.



SPIRÁLÁCI

Mgr. Eva Krestová
STATUTÁRNÍ ZÁSTUPCE A ŘEDITELKA

SPRÁVNÍ RADA

David Kovalský – předseda SR

Dana Diváková – členka SR

MUDr. Jana Schwarzová – členka SR

DOZORČÍ RADA

Ing. Věra Moravcová – předsedkyně DR

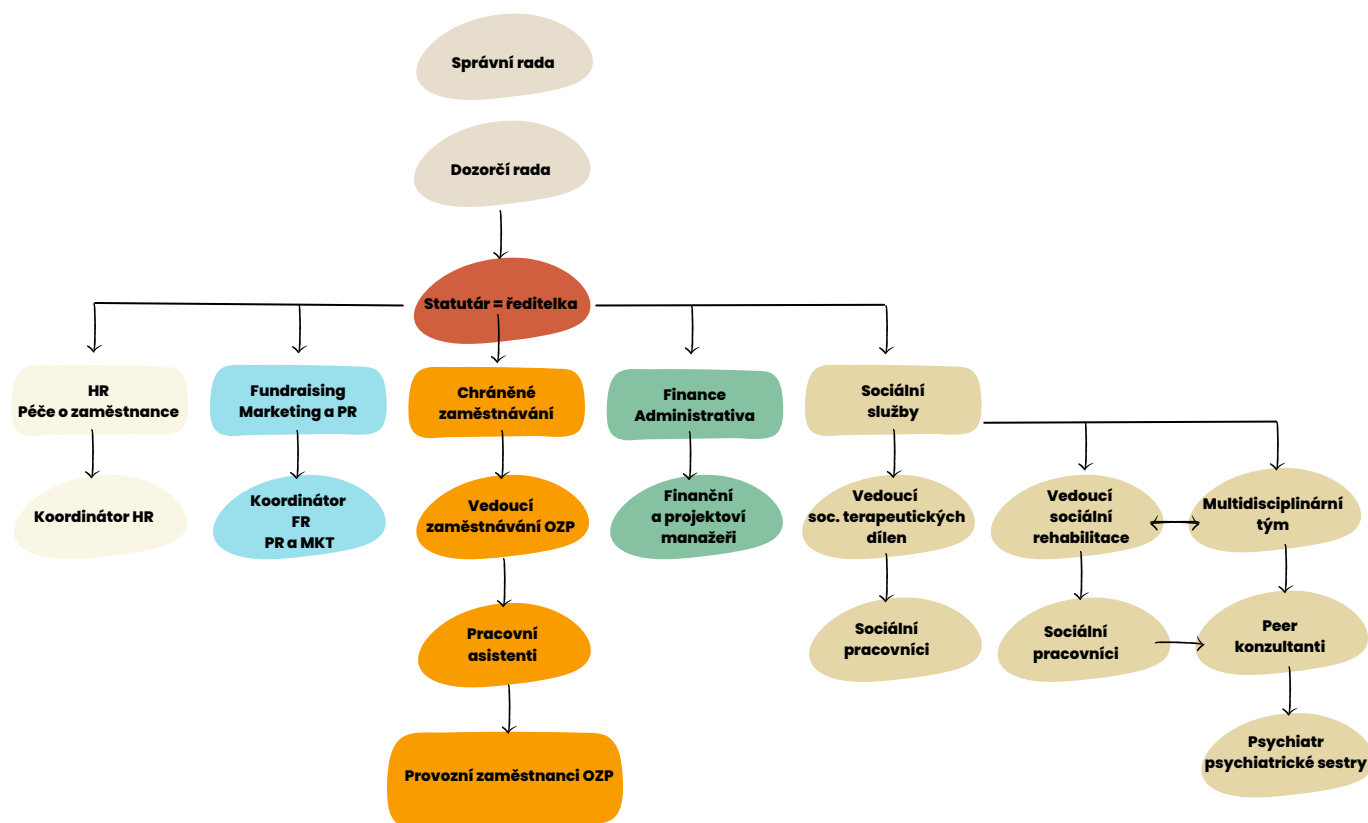
Ing. Marek Firla – člen DR

Ing. Martin Karásek – člen DR

V roce 2022 nedošlo k žádným změnám ve složení správní a dozorčí rady.

Členům správní rady, dozorčí rady a statutárnímu zástupci organizace Spirála Ostrava nepřísluší odměna za vykonávané funkce.

LIDÉ ZE SPIRÁLY



V ROCE 2022 NASTOUIPILO DO HLAVNÍHO PRACOVNÍHO POMĚRU 11 ZAMĚSTNANCŮ, 10 JICH BĚHEM ROKU PRACOVNÍ POMĚR UKONČILO.

CELKEM JSME V ROCE 2022 MĚLI 50 ZAMĚSTNANCŮ V HLAVNÍM PRACOVNÍM POMĚRU. Z TOHO 35 LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM.

SOCIÁLNÍ SLUŽBA SOCIÁLNÍ REHABILITACE

Lenka Vaňková

Vedoucí sociální služby



V roce 2022 byla služba sociální rehabilitace financována ze dvou hlavních dotačních zdrojů, a to z Moravskoslezského kraje v rámci projektu Podpora služeb sociální prevence 2022+ a ze Statutárního města Ostravy z oblasti podpory sociální péče.

Spolupráce v rámci multidisciplinárního týmu je finančně podporována Moravskoslezským krajem a Statutárním městem Ostrava, a to v rámci poskytování peněžních prostředků v oblasti zdravotnictví.

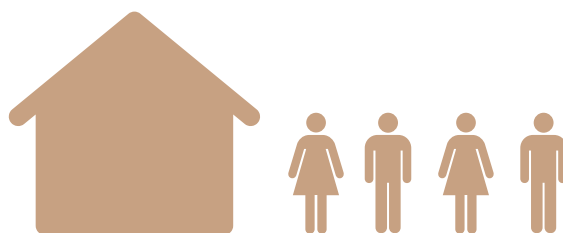
Celkový počet klientů sociální služby

V roce 2022 prošlo sociální službou celkem **45 klientů** (25 mužů a 20 žen). V porovnání s předchozím rokem je to stejné číslo, které se liší v detailu - v roce 2022 přišlo více žen.



Počet klientů s bydlištěm v Ostravě a mimo Ostravu

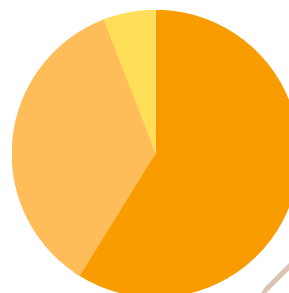
Sociální službu sociální rehabilitace využívali také **4 klienti s trvalým bydlištěm mimo území města Ostrava**. Snažíme se, aby informovanost o sociální službě sociální rehabilitace byla dobře dostupná a dohledatelná i pro zájemce s bydlištěm mimo Ostravu.



Počet klientů, kteří v daném roce ukončili sociální službu a důvod ukončení sociální služby

V průběhu roku ukončilo službu **17 klientů**

UPLYNUTÍ SJEDNANÉ DOBY	10
NAPLNĚNÍ CÍLE	6
ÚMRTÍ KLIENTA	1



Počet nově uzavřených Smluv za daný kalendářní rok

V roce 2022 uzavřelo Smlouvu o poskytování sociální služby sociální rehabilitace **14 klientů**. Kapacita sociální služby je nastavena počtem 8 uživatelů na jednoho klíčového pracovníka.

**NOVÍ
KLIENTI**

14

**STÁVAJÍCÍ
KLIENTI**

31

Počet zájemců o sociální službu za daný kalendářní rok

Sociální rehabilitace evidovala v průběhu roku celkem 57 zájemců, z čehož 14 zájemců vstoupilo do SR, 39 se rozhodlo službu nevyužít nebo jim byla doporučena jiná služba a 4 zájemci zůstávají v evidenci.

Nejvíce se na nás obraceli zájemci na doporučení Psychiatrické nemocnice v Opavě či pacienti FN s P Ostrava. Dále to bylo na základě doporučení jiné sociální služby nebo úřadu, ošetřujícího psychiatra nebo psychologa, někoho z uživatelů naší služby, rodiny nebo nás kontaktoval někdo z bývalých uživatelů.

ODMÍTNUTÍ SLUŽBY NEBO DOPORUČENA JINÁ SLUŽBA

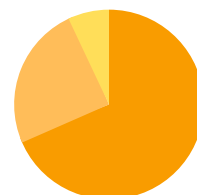
39

VSTOUPILI DO SLUŽBY SOCIÁLNÍ REHABILITACE

14

ZŮSTÁVAJÍ V EVIDENCI ZÁJEMCŮ O SLUŽBU

4



Počet úvazků pracovníků v přímé péči

Celkově je v sociální službě sociální rehabilitace zaměstnáno 7 pracovníků přímé péče.

S ohledem na dodržení podmínek projektu PSSP3 byli v roce 2022 přijati 2 sociální pracovníci do Sociální rehabilitace Na Jihu.

Kolik zájemců za daný kalendářní rok bylo odmítnuto ze zákonných důvodů

V roce 2022 jsme neměli žádného zájemce, který by byl odmítnutý ze zákonných důvodů.

PŘÍBĚHY KLIENTŮ

"Spirála mě naučila zpomalit, plánovat a nezahltit se. Jsem rád, za používané nástroje (osobní profil, možnosti volby), protože přehledně zachycují podstatné věci."



"Díky Skupině pro rodinu jsem zjistila, že nejsem sama, koho trápí duševní onemocnění."

"Má klíčová pracovnice mi pomáhá s úředními záležitostmi, je ochotná a můžu se na ni spolehnout."



Díky spolupráci se Spirálou mám menší obavy chodit ven mezi lidi.

TÝM SOCIÁLNÍ REHABILITACE V ROCE 2022

Lenka Vaňková – vedoucí sociální rehabilitace

Iva Staňková – sociální pracovnice

Hana Matyaščíková – sociální pracovnice

Terezie Kobylková – sociální pracovnice

Hana Červená – sociální pracovnice do června 2022

Jaromír Matys – sociální pracovník od dubna 2022

Dorota Giemza – sociální pracovnice od června 2022

Markéta Vavřlová – sociální pracovnice od července 2022

Lenka Košáková – Peer konzultantka

Marek Racký – Peer konzultant

MUDr. Jan Tatarko – psychiatr

Eva Klimešová – psychiatrická sestra

Petra Sukeníková – psychiatrická sestra



Jaromíra Matuška 82/26a

700 30

Ostrava – Dubina



najihu@spirala-ops.cz

774 103 358

PROJEKTY SOUVISEJÍCÍ SE SOCIÁLNÍ REHABILITACÍ V ROCE 2022

- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu “**Podpora služeb sociální prevence 2022+**”, projekt “**Sociální rehabilitace**” na období 2022–2024, v roce **2022 čerpáno 2 898 737,88 Kč.**
- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu „**Program na podporu poskytování sociálních služeb pro rok 2022**” financovaném z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu, ve výši **222 000 Kč**
- **Statutární město Ostrava** v rámci Programu na poskytování peněžních prostředků z rozpočtu statutárního města Ostravy na rok 2022 v oblasti podpory sociální péče, projekt “**Sociální rehabilitace ve Spirále Ostrava**”, ve výši **1 000 000 Kč.**
- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v Moravskoslezském kraji na rok 2022 v rámci dotačního titulu KSS 4122, investiční projekt “**Auto pro terénní sociální rehabilitaci**” ve výši **300 000 Kč.**
- **Statutární město Ostrava** v rámci “Programu na poskytování peněžních prostředků z výnosu daní z hazardních her (Loterií) pro rok 2022”, projekt “**Auto pro terénní sociální rehabilitaci**” ve výši **90 000 Kč.**

PROJEKTY SOUVISEJÍCÍ S ROZVOJEM MULTIDISCIPLINÁRNÍHO TÝMU V ROCE 2022

- **Moravskoslezský kraj** v rámci “Dotačního programu na podporu rozvoje zdravotní části multidisciplinárních terénních týmů v oblasti péče o osoby s duševním onemocněním na rok 2022”, projekt “**Multidisciplinární spolupráce pro podporu lidí s duševním onemocněním**” ve výši **473 000 Kč.**
- **Statutární město Ostrava** v rámci dotace v oblasti zdravotnictví, projekt “**Multidisciplinární tým**”, ve výši **150 000 Kč.**

SOCIÁLNÍ SLUŽBA

SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY



Helena Křemenová

Vedoucí sociální služby

V roce 2022 byla služba financována ze dvou hlavních dotačních zdrojů, a to z Moravskoslezského kraje v rámci projektu **Podpora služeb sociální prevence 2022+** a ze Statutárního města Ostravy z oblasti podpory sociální péče.

Sociálně terapeutické dílny prošly v roce 2022 řadou změn. Významným krokem pro rozvoj služby bylo **schválení navýšení úvazků v přímé péči k 1.1.2022 na 3,5 úvazku**. Došlo jednak k navýšení úvazku v přímé práci u vedoucí sociální služby Heleny Křemenové a od dubna se do stávajícího týmu vrátila po rodičovské dovolené Eva Byrtusová. Nejprve na krátký 0,3 úvazek, od září pak již na úvazek 0,8. Díky těmto personálním změnám jsme mohli **navýšit také kapacitu stávající služby z 10 klientů na 17 klientů**, zároveň jsme také rozšířili časové možnosti docházení klientů do služby a rozšířili nabídku činností.

Jsme službou, která je zaměřená na rozvoj pracovních dovedností, **posílení komunikace a sociálních kontaktů**. Pracujeme individuálně i skupinovou formou. Zaměřujeme se na nácviky dovedností v oblasti rukodělné dílny, věnujeme se úklidovým, kuchyňským činnostem, obsluze hostů v tréninkovém bistro a od podzimu také nabízíme 2x týdně skupiny tréninku paměti a komunikace. Pracujeme s klienty zavedenou **metodou CARE**, která se zaměřuje na **hledání silných stránek, zplnomocňování, respektování svobodné volby klienta**. S každým klientem je práce hodně individuální s respektem k jeho tempu a možnostem.

Velkou výzvou pro nás bylo plánované **otevření bistra**, které se po nejrůznějších peripetiích s úpravou prostor a schvalovacími procesy podařilo otevřít na konci března 2022. Tento krok jsme pečlivě zvažovali, uvědomovali jsme si, jak náročné je pro pracovníky sociální služby vést provoz, který podléhá stejným hygienickým normám jako běžné stravovací zařízení. Přesto jsme v tom viděli **velký potenciál pro klienty**, možnost nácviku pracovních a sociálních dovedností při činnostech, které se přibližují představám reálného zaměstnání. Klienti se v bistro zapojují do nácviků kuchyňských činností, obsluhy za barem, věnují se úklidovým činnostem, mají kontakt s veřejností. Bistro je **otevřeno 2x týdně** zejména pro místní obyvatele a návštěvníky komerčních subjektů, které se nachází v přízemí budovy, ve které sídlíme. Bistro je příležitostí pro **propojování světa zdravých a zdravotně znevýhodněných**. Hosté se při návštěvě bistra zajímají o naši činnost, velmi oceňují, jakým způsobem Spirála podporuje lidi s duševním onemocněním.

Prostor bistra vnímáme také jako místo pro setkávání se se zájemci o službu, schůzky s klienty, kolegy i spolupracujícími aktéry. Vše probíhá v příjemném až domáckém prostředí. Probíhají zde i jiné zmiňované **nácviky s klienty** - jako například rukodělné činnosti nebo skupiny tréninku paměti a komunikace.

Nadále také využíváme dalších dvou pracovišť (Čujkovova 40a a J. Matuška), kde probíhají zejména **rukodělné dílny ve skupinové formě**. Spolupracujeme s oblastí zaměstnávání - šicí dílnou a cateringem, které nám dávají příležitost podílet se na smysluplné činnosti, což naši klienti velmi oceňují. V rámci sociálně terapeutických dílen máme také **vlastní tvorbu** (práce se dřevěnými lamelami, papírenské či šité výrobky, práce na zahrádce apod.)

V roce 2022 jsme nezapomínali ani na **vzdělávání**. Další dvě kolegyně prošly **výcvikem Krizové intervence**, zajímavé bylo **3denní školení Recovery** - podpora zotavení klientů s duševním onemocněním nebo Práce s klienty s duální diagnózou. Zúčastnili jsme se konference Reforma péče o duševní zdraví zblízka, inspirací na další rozvoj a zvýšení kvality naší služby jsme načerpali také na stáži v organizaci Jinak o.p.s. Podporou při naší práci nám byly pravidelné supervize.

V roce 2022 docházelo do služby 23 klientů. Z toho 12 mužů a 11 žen.

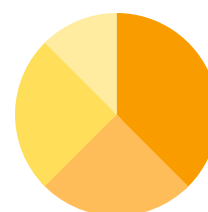


V roce 2022 jsme do služby přijali 11 nových klientů.



V průběhu roku 2022 ukončilo spolupráci 8 klientů

UPLYNUTÍ SJEDNANÉ DOBY	3
NAPLNĚNÍ CÍLE	2
ÚMRTÍ KLIENTA	2
ZDRAVOTNÍ DŮVODY	1



Pracovali jsme společně na 36 cílech v oblastech (práce/seberealizace/komunikace/péče o svou osobu)

PŘÍBĚH KLIENTKY

Jak už to tak bývá, v každém filmu je začátek a konec. Já vám nejprve povyprávím svůj začátek příběhu. Vše začalo tak, že jsem **chodila pilně do školy a studovala**. Vždy mi záleželo na známkách, hodně jsem řešila, co v životě budu mít za zaměstnání a vlastně i to, co si o mně myslí mé okolí. Škola a budoucí zaměstnání pro mě byly na prvním místě, bohužel zdraví až na tom druhém. **Nejdříve se mi dařilo**. Měla jsem dobré známky, poté jsem úspěšně odmaturovala a dostala se na vysokou školu.



Toto štěstí však netrvalo dlouho a na vysoké škole díky **vysoké zátěži mi vstoupila do života duševní nemoc**. Na den, kdy toto vyvrcholilo si pamatuji moc dobře a bohužel se mi tento den z paměti jen tak nevymaže. **Život se mi** ze dne na den, jak se říká, **obrátil naruby**. Se studiem byl konec, nemoc mne odtrhla nejen od studií, ale i od všech spolužáků, přátel a kamarádů. Naráz jsem tu byla jen já se svými rodiči. Když se moje nemoc stabilizovala, začala jsem se zajímat o možnost, kam by bylo možno docházet, abych měla nějaké sociální vazby.

Lékař mi dal letáček s nabídkou **služeb denního stacionáře** pro lidi s duševními nemocemi. Když se tak nad tím zpětně zamyslím, byl to tehdy pro mne doslova a do písmene hozený záchranný kruh. **Z uzavření se do sebe a z jakési apatie způsobené nemocí jsem se zde dostávala krůček za krůčkem do nového života**. Postupně jsem si zde našla nové přátele. Po pár letech jsem se cítila lépe a chtěla se zase o kousíček posunout. A tak mi byla pracovníky **denního stacionáře navrhnutá Spirála**. Byla to možnost, jak se v životě posunout dále, ale zůstat v chráněných podmínkách, protože práce na plný nebo zkrácený úvazek v běžných firmách pro mne ze zdravotních důvodů nepřicházela v úvahu.



PŘÍBĚH KLIENTKY

Přiznám se, že z prvního setkání se sociální pracovnící Spirály jsem měla tehdy strach. Následně jsem však zjistila, že strach byl zbytečný. **Všichni pracovníci Spirály jsou příjemní a empatičtí lidé s pochopením** a skuteční odborníci ve svém oboru. Nejprve jsem zde začala s pracovní terapií v sociálně terapeutických dílnách (STD), kde jsem se **zaměřila na rukodělné činnosti**. Do rukodělek, jak jim říkáme, jsem chodila rok. Získala jsem tím trochu sebevědomí a odvahy k dalšímu posunu ve svém životě.



Využila jsem tedy šance zapojit se do nově otevřeného bistra Spirály. **Začala jsem s obsluhou**, kde mi byla oporou sociální pracovníce a pak se postupně dostala i na výpomoc do kuchyně bistra, kde jsem připravovala opět ve spolupráci se sociálním pracovníkem i různé slané a sladké dobroty k prodeji. V bistru Spirály jsem strávila rok a po roce se rozhodla, že bych chtěla **vyzkoušet práci na zkrácený úvazek, kterou Spirála lidem s nemocí nebo handicapem čas od času nabízí**.

Po zvládnutém pohovoru na pozici úklidového pracovníka teď **začínám ve své nové práci**. První opravdové práci v životě. Na jedné straně jsem plna obav, zda to zvládnu a obstojím, ale na druhou stranu se moc těším. **Jsem na sebe pyšná a jsem ráda, že existuje taková skvělá organizace jako Spirála**, která mi nabídla a nabízí takové možnosti.

Andrea



TÝM SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÝCH DÍLEN V ROCE 2022

Helena Křemenová – vedoucí sociálně terapeutických dílen

Radka Lamková – sociální pracovníce

Martina Kroupová – sociální pracovníce

Eva Byrtusová – sociální pracovníce

Silvie Tomášová – sociální pracovníce



Čujkovova 30
700 30
Ostrava - Zábřeh

Jaromíra Matuška 82/26a
700 30
Ostrava - Dubina



std@spirala-ops.cz
608 970 016

PROJEKTY SOUVISEJÍCÍ SE SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÝMI DÍLNAMI V ROCE 2022

- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu **“Podpora služeb sociální prevence 2022+”**, projekt **“Sociálně terapeutické dílny”** na období 2022-2024, v roce 2022 čerpáno **1 560 188,35 Kč**.
- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu **„Program na podporu poskytování sociálních služeb pro rok 2022”** financovaném z kapitoly 313 – MPSV státního rozpočtu, projekt **“Sociálně terapeutické dílny”** ve výši **108 000 Kč**.
- **Statutární město Ostrava** v rámci Programu na poskytování peněžních prostředků z rozpočtu statutárního města Ostravy na rok 2022 v oblasti podpory sociální péče, projekt **“Sociální terapeutické dílny ve Spirále Ostrava”**, ve výši **525 000 Kč**.

OBLAST ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Iveta Bělohoubková

Zástupce vedoucí oblasti zaměstnávání OZP



Rok 2021 a s ním různé změny v oblasti zaměstnávání utekl jako voda a všichni jsme si přáli ať je ten nový rok 2022 klidnější.

A nebyl... bylo potřeba **navázat a pokračovat v úkolech** a plánech.

Postupně se začaly **rozjíždět objednávky v cateringu a zakázky v šicí dílně**. První větší akcí byla březnová promo akce s názvem **VŠB Veletrh Kariéra**.

V šicí dílně děvčata s předstihem připravovala šité výrobky na velikonoční období, kdy pravidelně vyrážíme do **Monety na Velikonoční jarmark** a hned následují **Velikonoční trhy a dobročinná snídaně ve firmě ČEZ**. Obě akce jsou u zaměstnanců firem oblíbené, a tak do **spirálácké pokladny přibily** pěkné částky.

A protože už koncem jarních měsíců je **potřeba připravit zeleň**, naše parta údržby zeleně **vyrážela na Vyncke**, posílena o novou kolegyni s bohatou praxí Radku Paličkovou. Naopak dlouhodobý pracovní poměr skončil kolega Kuba Koťátko a vydal se vlastní cestou, držíme mu palce.

Letní období jsme započali účastí na **Festivalu v ulicích** a hlavně jsme se všichni zapojili do výzvy, kterou pro nás byla naše aktivní účast na **hudebním festivalu Colours of Ostrava 2022**. Nejen, že jsem tam nabízeli návštěvníkům naše výrobky, ale také jsme **šířili osvětu o prevenci duševního onemocnění** díky informačním panelům, které byly k vidění v okolí Gongu. Jsme rádi, že nás v roce našeho výročí Coloursy podpořily i propagací našich aktivit.

Moc příjemná byla pro nás také **měsíční spolupráce s neziskovou Okolo Kafé**. V jejich pojízdném stánku se skvělou kávou jste mohli ochutnat **naše dezerty** a navíc z každé prodané kávy jsme dostali **finanční podporu** pro Spirálu.

V létě se naše aktivity točily **kolem oslav, svateb a také přípravy obědů pro dětský letní tábor na Jarošově statku**. Zpětná reakce byla velmi pozitivní, potěšilo nás, že dětem chutnalo.

Po celý rok naše šicí dílna šila a tvořila. I nadále pokračovala **spolupráce s firmou Wrap Up z Frýdku**, kde jsme dodávali krásné chňapky. Děvčata v šicí dílně předvedla, že jsou kreativní a že se žádné práce nebojí. Vznikaly nové výrobky, sukně, šaty, vesty a jiné. Zvládla nejen **šití stanů pro organizaci Sociální akademii BN, z.ú.**, ale taky velkou zakázku šitých panenek pro **MSK – projekt Náhradní rodinné péče**.

A už jsme v měsíci září, kdy nás čekal už tradiční "**Vyncke day**". Veškeré občerstvení připravovali naši cateringoví kolegové, kterým pomáhali ostatní zaměstnanci napříč Spirálou. Na této akci jsme si ověřili, že **spolupráce** mezi našimi kolegy je **nezbytná a funguje moc dobře**.

Z větších cateringových akcí nesmíme zapomenout na **patnáctý ročník Setkání Patriotů MSK s názvem Umění budovat firmu**. Tato akce pro nás není neznámá ba právě naopak. S velkým ohlasem jsme pro zákazníka **AdVisio marketing s.r.o.** připravili catering s obsluhou na konferenci v Impact HUB konferenci, v K- triu jsme připravili občerstvení na konferenci OSU a další, další.....

Práce úklidových zaměstnanců i nadále pokračovala s plným nasazením po celý rok nejen **na našich pracovištích**. Druhým rokem uklízíme v objektu ul. V Zálomu 1 a od poloviny roku 2022 byla pro nás novou výzvou zakázka úklidových prací **v ordinaci MUDr. Prokopové v budově G- centra**.

A protože čas plyne, jako voda, čekalo nás na konci roku **rozloučení s dvěmi kolegyněmi**, které se rozhodly věnovat krásným chvílím se svými děťátky. Jiřka Chlebková své roční Klárince a Janča Zmeškalová, pracovní asistent cateringu, která měla tyto chvíle ještě před sebou, ale o to více se těšila.

Na závěr bych chtěla uvést **důležitou věc**. Nejen na těchto zmíněných aktivitách se podílelo **35 zaměstnanců se zdravotním omezením**. Je skvělé, že to s naší podporou zvládají. Děkujeme taky všem našim zákazníkům, kteří se podílejí na podpoře lidí se zdravotním handicapem tím, že si objednají naše služby a naše výrobky. A velmi děkuji pracovním asistentům a celému týmu za skvělou práci, kterou odvádějí.

TÝM ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OZP V ROCE 2022

Jiřina Chlebková – vedoucí zaměstnávání OZP, metodik
Iveta Bělohoubková – zástupce vedoucí zaměstnávání OZP,
pracovní asistent – vedoucí administrativy
Silvie Tomášová – pracovní asistent – vedoucí šicí dílny
Darina Šebestíková – pracovní asistent/koordinátor HR
Jana Zmeškalová – pracovní asistent – vedoucí cateringu
Josef Tonka – pracovní asistent – vedoucí údržby zeleně
Radka Paličková – pracovní asistent – údržba zeleně
Radka Petrášová – pracovní asistent – vedoucí úklidů
Tatiana Šormová – mistrová – šicí dílna
Jindřiška Sojková – mistrová – catering



Čujkovova 3165/40a
700 30
Ostrava-jih-Zábřeh

Jaromíra Matuška 82/26a
700 30
Ostrava - Dubina



info@spirala-ops.cz
774 827 150



PROJEKTY SOUVISEJÍCÍ SE ZAMĚŠTNÁVÁNÍM LIDÍ SE ZDRAVOTNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM (OZP/OZZ) V ROCE 2022

- **Statutární město Ostrava** v rámci dotace v oblasti podpory osob s handicapem, projekt "**Zaměstnávání v chráněných pracovních podmínkách**", ve výši **870 000 Kč**.
- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu realizace specifických aktivit Moravskoslezského krajského plánu vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením na rok 2022, projekt "**Pracujeme se Spirálou**" ve výši **300 000 Kč**.
- **Moravskoslezský kraj** v rámci Programu na podporu aktivit sociálního podnikání v Moravskoslezském kraji na rok 2022, "**Pracujeme-žijeme**" ve výši **100 000 Kč**.
- **ÚMOb Jih** – účelová dotace k projektu "**Máme co nabídnout**" ve výši **50 000 Kč**.
- **Úřad práce** – příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce ve výši **4 114 135 Kč**.
- **Nadace Rozvoje zdraví** projekt "**Zachraň práci!**" ve výši **75 000 Kč**.

OBLAST MARKETINGU, FUNDRAISINGU A PR



Denisa Kolářová

Koordinátor marketingu, fundraisingu a PR

Oddělení marketingu fundraisingu a PR vzniklo nově v roce 2022 a to díky Nadaci **Open Society Fund** a programu **Active Citizens Fund**, která poskytla Spirále v rámci projektu "**Spirála Ostrava stabilnější díky evaluaci**" grant ve výši **79 138,68 €**.

Já sama jsem naskočila do rozjetého vlaku v druhé polovině roku 2022, konkrétně **na konci července**. Do té doby tuto oblast personálně zajišťovala paní ředitelka Eva Krestová společně s asistentkou administrativy a obchodu Hedvikou Nádraskou.

V roce 2022 jsme měli **velký PR zásah** hlavně kvůli **oslavám desetiletého výročí**, kdy jsme v rámci propagace uspořádali **destigmatizační výstavu panelů** na 5 frekventovaných místech Ostravy a dařilo se nám rozvíjet spolupráci také s médii (Česká televize, Polar, Hatefree).

Statistiky na sociálních sítích za rok 2022



290 příspěvků na sociálních sítích



350 sdílení



4351 likes



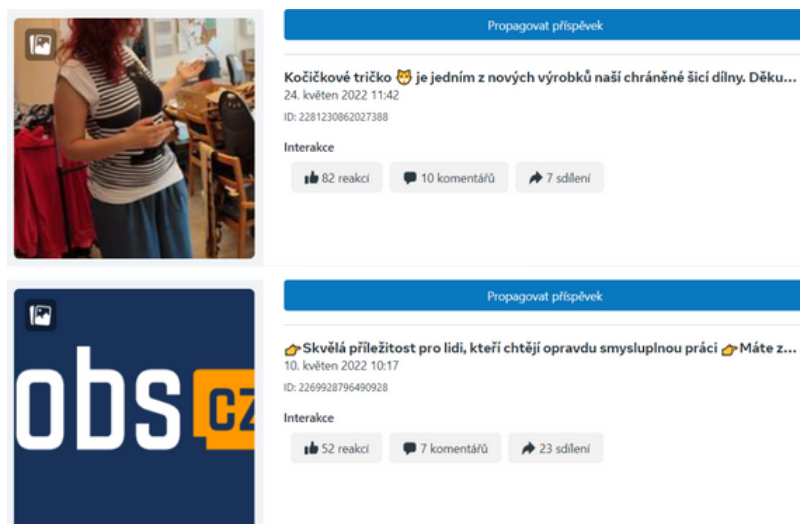
84 nových sledujících



206 komentářů



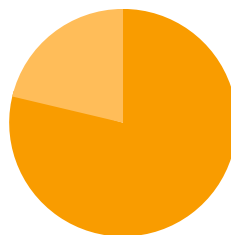
44 nových sledujících



Fundraisingové statistiky

FIREMNÍ DARY 104 396 Kč

INDIVIDUÁLNÍ DARY 28 250 Kč



Raynet s.r.o. 80 000 Kč

ERVO stavby s.r.o. 15 000 Kč

Požitekáři s.r.o. 6 396 Kč

Jana Červenková 3 000 Kč

Pravidelný dárcce: Vlasta Černá 12 000 Kč

Děkujeme i dalším dárcům, jejichž dary činí 16 250 Kč.

Děkujeme za spolupráci a podporu všem zástupcům z veřejné správy, všem zákazníkům našich služeb, všem společensky odpovědným firmám i všem spřáteleným organizacím, se kterými se spolupodílíme na vytváření lepšího světa pro lidi se zdravotním znevýhodněním. Děkujeme všem našim podporovatelům, kteří jsou s námi a pomáhají nám, ať už finančně nebo jinak. A těšíme se na další společné cesty.

TÝM MARKETINGU, FUNDRAISINGU A PR V ROCE 2022

Denisa Kolářová – koordinátor marketingu, fundraisingu a PR

Hedvika Nádraská – asistent marketingu a administrativy



Jaromíra Matuška 82/26a

700 30

Ostrava - Dubina



denisa.kolarova@spirala-ops.cz

606 053 620

OBLAST HR, PÉČE O ZAMĚSTNANCE



Darja Koťátková

Koordinátor HR, péče o zaměstnance

Pozice HR koordinátora vznikla díky **Nadaci Open Society Fund a programu Active Citizens Fund**, která poskytla Spirále v rámci projektu "**Spirála Ostrava stabilnější díky evaluaci**" grant ve výši **79 138,68 €**.

Od **1.4.2022** měla Spirála Ostrava historicky **první HR koordinátorku** Darinu Šebestíkovou, která personální práci vykonávala společně se svou personální asistentkou Zuzanou Nitrovou.

Na konci roku, po odchodu Dariny Šebestíkové, **převzala práci v oblasti HR** formou zástupu **Helena Křemenová**, abych mohla na jaře 2023 převzít tuto činnost já, Darja Koťátková. S výhledem, že od 1.6.2023 vznikne **propojení HR práce a administrativy** a vznikne tak samostatné HR/péče o zaměstnance a administrativní oddělení o 6 zaměstnancích.

TÝM HR, PÉČE O ZAMĚSTNANCE V ROCE 2022

Darina Šebestíková – koordinátorka HR

Helena Křemenová – zástup za koordinátora HR

Zuzana Nitrová – asistent péče o zaměstnance



Čujkovova 30
700 30
Ostrava – Zábřeh

Jaromíra Matuška 82/26a
700 30
Ostrava – Dubina



darja.kotatkova@spirala-ops.cz
774 449 915

DALŠÍ PROJEKTY VE SPIRÁLE OSTRAVA

DESTIGMATIZACE – PROJEKT SETKÁNÍ

Projekt „Setkání“ je naše každoroční **destigmatizační aktivita**, ve které šíříme osvětu ohledně duševního zdraví a snažíme se o to, aby společnost vnímala **duševní onemocnění stejně jako to tělesné**. Propojujeme svět duševně nemocných lidí s těmi zdravými. V roce 2022 bylo Setkání spolu zaměřené na oslavy **10. výročí založení Spirály Ostrava**. Ještě před samotnou událostí pro veřejnost Spirála Ostrava pořádala Kulatý stůl na téma multidisciplinarity s odborníky zabývajícími se duševním zdravím v Moravskoslezském kraji.

V rámci akce probíhalo hudební vystoupení, den otevřených dveří a výstava obrazů a děl Dušana Urbaníka a Hedviky Nádraské, **umělců**, kteří sami mají **osobní zkušenost s duševním onemocněním**.

Projekt proběhl s finanční podporou:

- **Moravskoslezský kraj v rámci** “Programu realizace specifických aktivit Moravskoslezského krajského plánu vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením na rok 2022” výši **98 000 Kč**
- **Nadace Umění pro zdraví** ve výši **5 000 Kč**
- **Moneta Money Bank, a.s.** ve výši **6 675 Kč**



BLÁZNÍŠ? NO A! SE SPIRÁLOU OSTRAVA

Projekt "**Blázníš? No a! se Spirálou Ostrava**" je postaven na již fungujícím preventivním programu "Blázníš? No a!" (dále BNA), který vznikl v Německu v roce 2000. Organizace **Fokus Praha jej realizuje od roku 2012** a postupně se tento úspěšný program rozšiřuje i do dalších krajů.

Jde o **interaktivní program prevence duševního zdraví**, který je postaven na otevřeném dialogu odborníků, lidí s vlastní zkušeností s psychickým onemocněním, žáků a jejich učitelů. Neinformovanost a předsudky jsou hlavní příčinou toho, proč lidé nevyhledají včas odbornou pomoc. Proto se **prevence a péče o duševní zdraví stává jednou z priorit Světové zdravotnické organizace, Evropské unie i České republiky.**

V rámci projektu se **dochází do škol**, kde probíhá **jednodenní setkání** ve třídě se žáky, ale i učiteli, psychologem školy nebo jiným dospělým, kteří se stávají přirozenou součástí děje. Program "Blázníš? No a!" má za cíl naučit společnost zacházet s duševními poruchami právě tak otevřeně, jako to dělá s fyzickými onemocněními. **Zaměření na mladé lidi je právě proto, že je pro ně otázka smyslu života a vlastní identity důležitým tématem.** Hlavním poselstvím programu proto je, že krize jsou těžké, ale patří k životu a mohou nás i posílit. Že nemoc se dá překonat a lze žít plnohodnotný kvalitní život.

Ve složení Lenka Vaňková, Lenka Košáková, Helena Křemenová, Radka Lamková, Marek Racký (a v zástupu Barbora Romanová) jsme uskutečnili celkem **13 školských dní na osmi školách** v Ostravě, Frýdku-Místku, Hlučíně, Šilheřovicích či Orlové. Strávili jsme nad tématem duševního zdraví **s 304 studenty téměř 80h** a naše koordinátorka Lenka Vaňková dalších několik hodin s metodiky prevence a třídními učiteli při dojednávání programu.

Projekt proběhl s finanční podporou:

- **MŠMT** ve výši **104 000 Kč**



STABILNĚJŠÍ SPIRÁLA DÍKY FUNDRAISINGU

Dar NF Hyundai byl určen k dofinancování aktivit v oblasti fundraisingu a marketingu, zlepšení komunikace s veřejností a dárci, protože zásadním problémem je nedostatečné financování z jiných zdrojů.

V projektu jsme se zaměřili na **posílení finanční stability** celé organizace kvalitním **fundraisingem a marketingem** a zlepšení komunikace s veřejností a dárci. V této oblasti zároveň vidíme příležitost pro lidi se zdravotním handicapem. Byl **vytvořen tým** pro podporu a realizaci fundraisingových a marketingových aktivit, který tvoří **vedoucí komunikace a na částečné úvazky tři kolegyně pomocné pracovnice administrativního charakteru na chráněných pracovních místech**.

Spolupracovali jsme s agenturou s dlouholetou zkušeností v oblasti marketingové a fundraisingové a PR komunikace Silver BC, s.r.o. Cílem bylo ujasnění aktuálního stavu a nastavení výchozího bodu pro další rozvoj a práci organizace. **Výstupem bylo zpracování návrhů agenturou a návrh dalšího postupu.** Díky této spolupráci jsme navázali **nové kontakty se zástupci médií**, dostali jsme se s prezentací naší činnosti na velké kulturní akce festival Colours of Ostrava a festival Art and life, na naši akci pro veřejnost spojenou s oslavou 10.výročí organizace nás navštívil primátor města Ostravy. Vytvořili jsme **fundraisingový a marketingový plán na r. 2022**, postupně byl více konkretizován a stal se komplexním plánem komunikace Spirály navenek. Díky provedení analýz a vyhotovení fundraisingového a marketingového plánu povedeme **úspěšnější a kvalitnější kampaně**, které dostanou informace o našich aktivitách k více lidem.

Projekt proběhl s finanční podporou:

Nadace Open Society Fund – Nadační fond Hyundai ve výši **187 000 Kč**

SPIRÁLA OSTRAVA STABILNĚJŠÍ DÍKY EVALUACI

Realizace projektu **začala v dubnu 2022** a poběží **až do března 2024**. Jeho **cílem je získat ucelenou zpětnou vazbu** nezávislého experta na celkové fungování projektové činnosti organizace, **analyzovat aktuální stav** efektivity řízení společnosti, následně **přijmout opatření ke zlepšení situace** v klíčových oblastech a ošetřit jedno z možných rizik pro dlouhodobou udržitelnost organizace. Součástí projektu je **vytvoření oddělení HR** pro péče o zaměstnance a **posílení fundraisingu** jako jedné z části vícezdrojového financování.

Projekt **směřuje k profesionalizaci celé organizace Spirála Ostrava** a tím také ke zlepšení poskytování našich služeb lidem se zdravotním postižením a také našim zákazníkům. Umožní nám především **další rozvoj na stabilizovaných základech** a s podklady auditu, které budou výchozím bodem pro další rozvoj. Evaluace naší činnosti podpoří dobré jméno Spirály Ostrava u klientů, zákazníků a našich podporovatelů. Nově vytvořené pracovní pozice a HR oddělení společnosti hodláme udržet i po skončení projektu. **Investování do lidských zdrojů** společnosti Spirála Ostrava a posílení kapacity vedení se jeví jako **strategický krok** k vnitřní stabilizaci organizace. Evaluace naší činnosti bude součástí běžné praxe ve Spirále Ostrava.

V průběhu roku **2022 jsme vytvořili HR oddělení a obsadili pracovní pozici HR koordinátorky**. Také se nám podařilo obsadit pozici **Koordinátora PR a fundraisingu**. Celá organizace prošla **procesní analýzou metodou CAF** a na základě jejich výsledků probíhá nyní aktualizace a zavádění nových procesů a směrnic. V rámci projektu se také **realizační tým vzdělává** v oblasti manažerských dovedností, marketingu a fundraisingu a chystáme stáže v podobně zaměřených organizacích.

Projekt proběhl s finanční podporou:

Nadace Open Society Fund - Active Citizens Fund - Základní granty 2021 ve výši **79 138,68 €** na období 04/2022 - 03/2024, **v roce 2022 vyčerpáno 584 904,14 Kč**

Dočerpání projektů z roku 2021:

Nadace ČEZ - Projekt Rozvoj finanční stability ve Spirále Ostrava 6 276 Kč

Nadace OSF - Active Citizens Fund - Zvýšení hardwarové, softwarové a uživatelské bezpečnosti organizace Spirála Ostrava, 3 938 Kč

HOSPODAŘENÍ V ROCE 2022



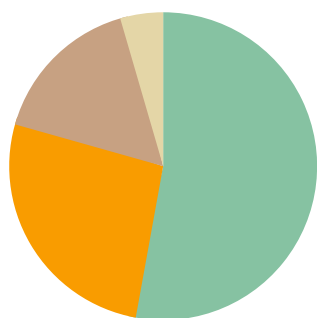
v r. 2022 Barbara Nováková
Finanční a projektová manažerka

od ledna 2023 Andrea Martínková
Finanční a projektová manažerka

STŘEDISKO	NÁKLADY	VÝNOSY	HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK
1. SOCIÁLNÍ REHABILITACE	4 269 913,94	4 269 913,94	0,00
2. MULTIDISCIPLINÁRNÍ TÝM	731 402,94	731 402,94	0,00
3. CHRÁNĚNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	8 505 078,46	8 662 823,19	157 744,73
4. SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY	2 589 549,78	2 589 549,78	0,00
CELKEM	16 095 945,12	16 253 689,85	157 744,73

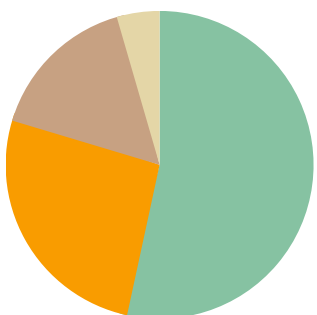
Náklady a výnosy 2022 podle středisek

Celkové náklady 2022 = **16 095 945,12 Kč**



CHRÁNĚNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	52,8 %
SOCIÁLNÍ REHABILITACE	26,5 %
SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY	16,1 %
MULTIDISCIPLINÁRNÍ TÝM	4,5 %

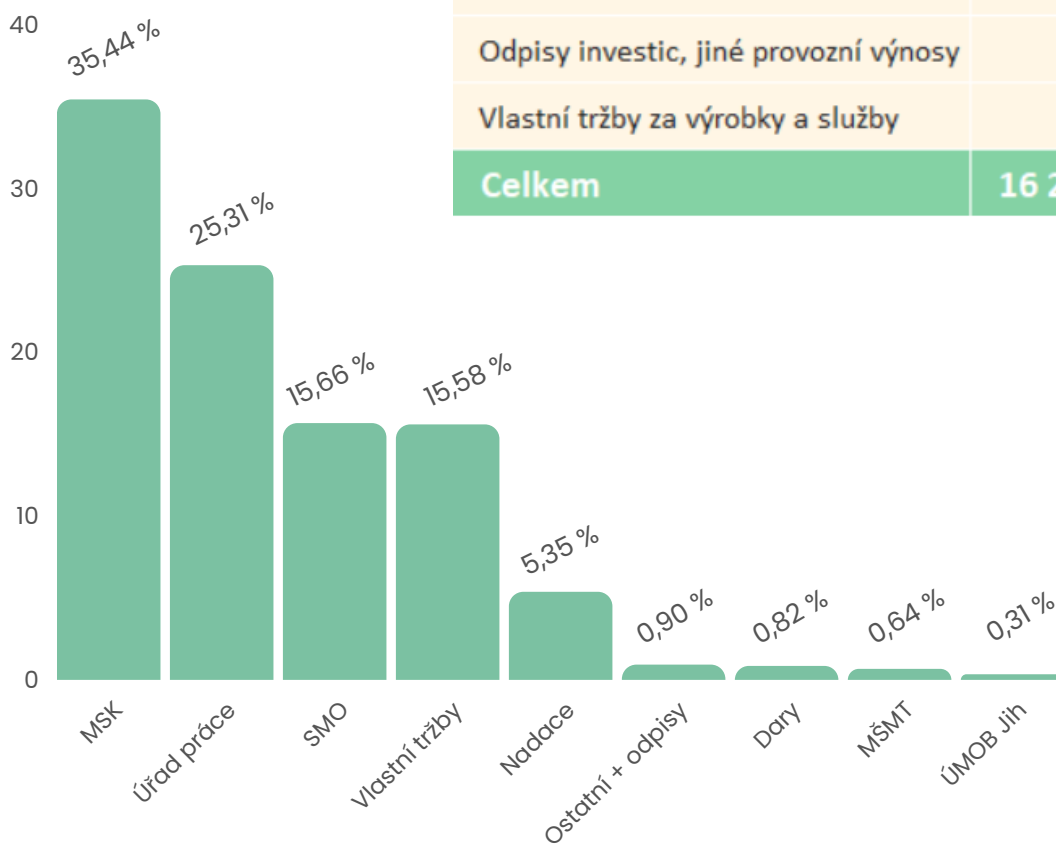
Celkové výnosy 2022 = **16 253 689,85 Kč**



CHRÁNĚNÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	53,3 %
SOCIÁLNÍ REHABILITACE	26,3 %
SOCIÁLNĚ TERAPEUTICKÉ DÍLNY	15,9 %
MULTIDISCIPLINÁRNÍ TÝM	4,5 %

Zdroje financování/výnosů 2022

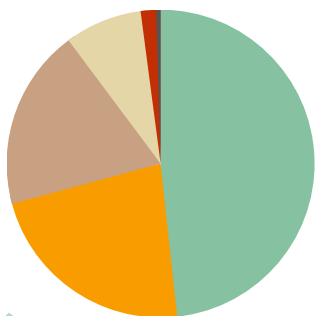
Moravskoslezský kraj	5 759 926,23
Úřad práce	4 114 135,00
Statutární město Ostrava	2 545 000,00
Nadace	868 793,14
Dary	133 660,00
MŠMT	104 000,00
ÚMOB Jih	50 000,00
Odpisy investic, jiné provozní výnosy	146 651,94
Vlastní tržby za výrobky a služby	2 531 523,54
Celkem	16 253 689,85



V realizaci bylo 19 projektů (z toho 3 z roku 2021).

Tržby 2022 = **2 531 523,54 Kč**

Tržby za rok 2022 tvořily 15,58 % výnosů.



CATERING

48,27 %

ÚDRŽBA ZELENĚ

22,51 %

ŠICÍ DÍLNA

19,00 %

ÚKLIDY

8,13 %

BISTRO

1,62 %

PRONÁJEM SÁLU

0,46 %

DĚKUJEME ZA FINANČNÍ PODPORU



Financováno
Evropskou unií



OSTRAVA!!!



| Nadace OSF



tieto EVRY



ZPRÁVA AUDITORA **k účetní závěrce a výroční zprávě za rok 2022**

Auditovaná účetní jednotka: Spirála Ostrava, z.ú.
Sídlo: Čujkovova 3165/40a,
Zábřeh, 700 30 Ostrava
IČO: 294 51 736

Ostrava 29. 6. 2023

Zpráva nezávislého auditora

Správní radě, ředitelce a dozorčí radě účetní jednotky Spirála Ostrava, z.ú.

Auditovaná účetní jednotka: Spirála Ostrava, z.ú.

Sídlo: Čujkovova 3165/40a, Zábřeh, 700 30 Ostrava

IČO: 294 51 736

Zpráva o auditu účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky účetní jednotky Spirála Ostrava, z.ú. sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2022 výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. 12. 2022 a přílohy v této účetní závěrce, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o účetní jednotce jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv účetní jednotky Spirála Ostrava, z.ú. k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na účetní jednotce nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitelka účetní jednotky.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelkou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost účetní jednotky nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti účetní jednotky nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že účetní jednotka ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitelku mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Název auditorské společnosti: Daně a audit s.r.o.

Adresa sídla: Mariánské náměstí 480/5,
Mariánské Hory, 709 00 Ostrava

Evidenční číslo auditorské společnosti: 211

Jména statutárních auditorů a evidenční čísla statutárních auditorů, kteří byli auditorskou společností určeni jako odpovědní za provedení auditu jménem auditorské společnosti:

Ing. Dagmar Beránková (1749), Ing. Šárka Calábková (2221)

Datum zprávy auditora: 29. 6. 2023

Podpisy statutárních auditorů:

Beř



Calá

ROZVAHA pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2022

(v celých tisících Kč)

IČO
2 9 4 5 1 7 3 6

Název a sídlo účetní jednotky
Spirála Ostrava, z.ú.

Čujkovova 3165
Ostrava
70030

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A.	Dlouhodobý majetek celkem (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV.)	563	765
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem (součet A.I.1. až A.I.7.)	393	393
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje		
2.	Software	393	393
3.	Ocenitelná práva		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem (součet A.II.1. až A.II.10.)	1 353	1 743
1.	Pozemky		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky		
3.	Stavby	299	299
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	1 054	1 444
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem (součet A.III.1. až A.III.6.)		
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba		
2.	Podíly - podstatný vliv		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti		
4.	Zápůjčky organizačním složkám		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek		

IDENTIFIKACE AUDITORA

Daně a audit s.r.o.

Mariánské náměstí 480/5

709 00 Ostrava-Mariánské Hory

IČ 25353063, auditorské oprávnění č. 211

Vyvozeno v programu FORM studio - www.kasnerow.cz

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
A. IV.	Oprávky k dlouhodob. majetku celkem (součet A.IV.1 až A.IV.11.)	-1 183	-1 371
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje		
2.	Oprávky k softwaru	-360	-393
3.	Oprávky k ocenitelným právům		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku		
6.	Oprávky ke stavbám	-4	-14
7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	-819	-964
8.	Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku		
B.	Krátkodobý majetek celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	1 953	2 863
B. I.	Zásoby celkem (součet B.I.1. až B.I.9.)	199	60
1.	Materiál na skladě	127	60
2.	Materiál na cestě		
3.	Nedokončená výroba		
4.	Polotovary vlastní výroby		
5.	Výrobky	72	
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách		
8.	Zboží na cestě		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby		
B. II.	Pohledávky celkem (součet B.II.1. až B.II.19.)	1 500	1 258
1.	Odběratelé	169	118
2.	Směnky k inkasu		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry		
4.	Poskytnuté provozní zálohy	293	30
5.	Ostatní pohledávky		
6.	Pohledávky za zaměstnanci		
7.	Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění		
8.	Daň z příjmů		
9.	Ostatní přímé daně		
10.	Daň z přidané hodnoty	13	24

IČ: 29451736

Označení a	AKTIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 1	Stav k poslednímu dni účetního období 2
11.	Ostatní daně a poplatky		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti		
15.	Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů		
17.	Jiné pohledávky	1 025	1 086
18.	Dohadné účty aktivní		
19.	Opravná položka k pohledávkám		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem (součet B.III.1. až B.III.7.)	253	1 537
1.	Peněžní prostředky v pokladně	37	37
2.	Ceniny		
3.	Peněžní prostředky na účtech	216	1 500
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování		
6.	Ostatní cenné papíry		
7.	Peníze na cestě		
B. IV.	Jiná aktiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.2.)	1	8
1.	Náklady příštích období	1	8
2.	Příjmy příštích období		
	AKTIVA CELKEM (A. + B.)	2 516	3 628

IDENTIFIKACE AUDITORA
 Daně a audit s.r.o.
 Mariánské náměstí 480/5
 709 00 Ostrava-Mariánské Hory
 IČ 25353063, auditorské oprávnění č. 211

Vytvořeno v programu FORMULACE V ÚVĚR. Účetnictví

Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
A.	Vlastní zdroje celkem (A.I. + A.II.)	386	822
A. I.	Jmění celkem (A.I.1. + A.I.2. + A.I.3.)	430	708
1.	Vlastní jmění	430	708
2.	Fondy		
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem (A.II.1. + A.II.2. + A.II.3.)	-44	114
1.	Účet výsledku hospodaření		158
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	232	
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	-276	-44
B.	Cizí zdroje celkem (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV.)	2 130	2 806
B. I.	Rezervy celkem (B.I.1.)		
1.	Rezervy		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem (součet B.II.1. až B.II.7.)	36	
1.	Dlouhodobé úvěry	36	
2.	Vydané dluhopisy		
3.	Závazky z pronájmu		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě		
6.	Dohadné účty pasivní		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem (součet B.III.1. až B.III.23.)	1 884	2 558
1.	Dodavatelé	13	1
2.	Směnky k úhradě		
3.	Přijaté zálohy		
4.	Ostatní závazky	598	48
5.	Zaměstnanci	621	808
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům		
7.	Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	305	383
8.	Daň z příjmů		
9.	Ostatní přímé daně	35	44
10.	Daň z přidané hodnoty		
11.	Ostatní daně a poplatky		
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu		1 153
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávních celků		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů		

IČ: 29451736

Označení a	PASIVA b	Stav k prvnímu dni účetního období 3	Stav k poslednímu dni účetního období 4
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí		
17.	Jiné závazky	19	11
18.	Krátkodobé úvěry		
19.	Eskontní úvěry		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy		
21.	Vlastní dluhopisy		
22.	Dohadné účty pasivní	293	110
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		
B. IV.	Jiná pasiva celkem (součet B.IV.1. až B.IV.2.)	210	248
1.	Výdaje příštích období	60	32
2.	Výnosy příštích období	150	216
	PASIVA CELKEM (A. + B.)	2 516	3 628

Sestaveno dne: 29.6.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky zapsaný ústav	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) Ing. Renáta Harvanová
Předmět podnikání ostatní ambulantní nebo terénní sociální služby	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Mgr. Eva Krestová Mgr. Eva Krestová tel.: linka: <small>Digitalně podepsal Mgr. Eva Krestová Datum: 2023.06.30 18:10:17 +02'00'</small>

IDENTIFIKACE AUDITORA
Daně a audit s.r.o.
Mariánské náměstí 480/5
709 00 Ostrava-Mariánské Hory
IČ 25353063, auditorské oprávnění č. 211

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY pro nevýdělečné organizace

v plném rozsahu

ke dni 31.12.2022

(v celých tisících Kč)

IČO
2 9 4 5 1 7 3 6

Název a sídlo účetní jednotky
Spirála Ostrava, z.ú.

Čujkovova 3165
Ostrava
70030

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby (součet A.I.1. až A.I.6.)	3 004		3 004
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	1 465		1 465
2.	Prodané zboží			
3.	Opravy a udržování	20		20
4.	Náklady na cestovné	51		51
5.	Náklady na reprezentaci	38		38
6.	Ostatní služby	1 430		1 430
A.II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace (součet A.II.7. až A.II.9.)			
7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti			
8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb			
9.	Aktivace dlouhodobého majetku			
A.III.	Osobní náklady (součet A.III.10. až A.III.14.)	12 828		12 828
10.	Mzdové náklady	9 788		9 788
11.	Zákonné sociální pojištění	2 993		2 993
12.	Ostatní sociální pojištění			
13.	Zákonné sociální náklady	47		47
14.	Ostatní sociální náklady			
A.IV.	Daně a poplatky (A.IV.15.)	5		5
15.	Daně a poplatky	5		5
A.V.	Ostatní náklady (součet A.V.16. až A.V.22.)	70		70
16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			
17.	Odpis nedobytné pohledávky	3		3
18.	Nákladové úroky	19		19
19.	Kursově ztráty	45		45
20.	Dary			
21.	Manka a škody			
22.	Jiné ostatní náklady	3		3

IDENTIFIKACE AUDITOR.

Daně a audit s.r.o.

Mariánské náměstí 480/5

709 00 Ostrava-Mariánské Ho

IČ 25353060

Označení a	NÁKLADY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek (součet A.VI.23. až A.I.27.)	189		189
23.	Odpisy dlouhodobého majetku	189		189
24.	Prodaný dlouhodobý majetek			
25.	Prodané cenné papíry a podíly			
26.	Prodaný materiál			
27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek			
A.VII.	Poskytnuté příspěvky (A.VII.28.)			
28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami			
A.VIII.	Daň z příjmů (A.VIII.29.)			
29.	Daň z příjmů			
	NÁKLADY CELKEM (A.I. + A.II. + A.III. + A.IV. + A.V. + A.VI. + A.VII. + A.VIII.)	16 096		16 096

Označení a	VÝNOSY b	Činnost		
		hlavní 1	hospodářská 2	celkem 3
B.I.	Provozní dotace (B.I.1.)	12 573		12 573
1.	Provozní dotace	12 573		12 573
B.II.	Přijaté příspěvky (součet B.II.2. až B.II.4.)	1 002		1 002
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami			
3.	Přijaté příspěvky (dary)	1 002		1 002
4.	Přijaté členské příspěvky			
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	2 532		2 532
B.IV.	Ostatní výnosy (součet B.VI.5. až B.VI.10.)	147		147
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále			
6.	Platby za odepsané pohledávky			
7.	Výnosové úroky			
8.	Kurové zisky			
9.	Zúčtování fondů			
10.	Jiné ostatní výnosy	147		147
B.V.	Tržby z prodeje majetku (součet B.V.11. až B.V.15.)			
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku			
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů			
13.	Tržby z prodeje materiálu			
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku			
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku			
VÝNOSY CELKEM (B.I. + B.II. + B.III. + B.IV. + B.V.)		16 254		16 254
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	158		158
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	158		158

Sestaveno dne: 29.6.2023	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový záznam fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky zapsaný ústav	Osoba odpovědná za účetnictví (jméno a podpis) Ing. Renáta Harvanová
Předmět podnikání ostatní ambulantní nebo terénní sociální služby	Osoba odpovědná za účetní závěrku (jméno a podpis) Mgr. Eva Krestová Mgr. Eva Krestová tel.: linka: <small>Digitalně podepsal Mgr. Eva Krestová Datum: 2023.06.30 18:11:24 +0200</small>

IDENTIFIKACE AUDITORA

Daně a audit s.r.o.
Mariánské náměstí 480/5
709 00 Ostrava-Mariánské Hory
IČ 25353063, auditorské oprávnění č. 211

Příloha v účetní závěrce

1. Popis účetní jednotky:

Název účetní jednotky: Spirála Ostrava, z.ú.

Sídlo: Čujkovova 3165/40a, Zábřeh, 700 30 Ostrava

IČO: 294 51 736

Zápis do veřejného rejstříku: 30. srpna 2012

Právní forma: Ústav

Účel, za jakým byla zřízena:

- Sociální služby osobám s duševním onemocněním
- Poradenské vzdělávací, konzultační a osvětové činnosti
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Aktivizační a motivační činnosti
- Spolupráce s dalšími institucemi a organizacemi státního i nestátního sektoru
- Hájení oprávněných zájmů a práv osob se zdravotním postižením

Účetní období: 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022

Rozvahový den: 31. 12. 2022

Okamžik sestavení účetní závěrky: 29. 6. 2023

Zakladatel:	Darja Kotátková Mgr. Eva Krestová
Statutární orgán:	Mgr. Eva Krestová
Dozorčí rada:	Ing. Věra Moravcová (předseda) Marek Firla (člen) Ing. Martin Karásek (člen)
Správní rada:	David Kovalský (předseda) Jana Schwarzová (člen) Dana Diváková (člen)

Hlavní činnost: Oblast zaměstnávání OZP/OZZ*, poskytování sociálních služeb

*V Hlavní činnosti organizace je v jednom z bodů uvedeno:

c) zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Stěžejním důvodem je, že hlavním cílem této činnosti není vytváření vedlejšího příjmu pro organizaci, ale poskytování podpory v sebeuplatnění lidí se zdravotním postižením v zaměstnání. Způsob a nastavení oddělení zaměstnávání je tomuto cíli uzpůsoben.

Zachování oddělení zaměstnávání OZP v Hlavní činnosti byl ústavu také doporučen jejich Dozorčí radou z důvodu širokého základu daně.

Hospodářská činnost:

- Hostinská činnost
- Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- Výroba potravinářských a škrobářenských výrobků
- Zpracování dřeva, výroba dřevěných korkových, proutěných a slaměných výrobků
- Velkoobchod a maloobchod
- Provozování kulturních, kulturně-vzdělávacích a zábavních zařízení, pořádání kulturních produkcí, zábav, výstav, veletrhů, přehlídek, prodejních a obdobných akcí

Organizační složky: žádné

Kategorie účetní jednotky: mikro účetní jednotka

Vklad do vlastního jmění: 1000 Kč

Zapsání vkladu do rejstříku: 21. 12. 2019

2. Základní východiska pro sestavení účetní závěrky

Příložená účetní závěrka byla připravena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o účetnictví“) a prováděcí vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, a účtují v soustavě podvojného účetnictví.

Účetní závěrka je sestavena v tis. Kč.

3. Obecné účetní zásady, účetní metody a jejich změny a odchylky

3.1. Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související. Úroky související s pořízením se zahrnují do jeho ocenění.

Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek vyrobený v účetní jednotce se oceňuje vlastními náklady, které zahrnují přímé materiálové a mzdové náklady a výrobní režijní náklady. Úroky související s pořízením se zahrnují do jeho ocenění.

Náklady na technické zhodnocení dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku zvyšují jeho pořizovací cenu. Opravy a údržba se účtují do nákladů.

Dlouhodobým hmotným a nehmotným majetkem se rozumí majetek, jehož ocenění je vyšší než 80 tis. Kč a doba použitelnosti je delší než jeden rok. Hranice 80 tis. Kč je stejná i pro technické zhodnocení dlouhodobého majetku.

Pokud dochází k poklesu účetní hodnoty u dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku, účetní jednotka netvoří opravnou položku z důvodu ustanovení ve Vyhlášce 504/2002 Sb.

3.2. Odpisy

Odpisy jsou vypočteny na základě pořizovací ceny a předpokládané doby životnosti příslušného majetku nebo byly stanoveny na úrovni dané zákonem o dani z příjmu.

dlouhodobý nehmotný majetek	počet měsíců
nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	-
software	36
ostatní ocenitelná práva	-
jiný dlouhodobý nehmotný majetek	-

dlouhodobý hmotný majetek	počet let
stavby	30
hmotné movité věci	5
pěstitelské celky trvalých porostů	-
dospělá zvířata a jejich skupiny	-
jiný dlouhodobý hmotný majetek	-

3.3. Finanční majetek

Krátkodobý finanční majetek tvoří cenné papíry k obchodování, dluhové cenné papíry se splatností do 1 roku držené do splatnosti, nakoupené opční listy a ostatní krátkodobé cenné papíry a podíly, u nichž zpravidla v okamžiku pořízení není znám záměr účetní jednotky. Účetní jednotka neviduje tento majetek.

Dlouhodobý finanční majetek tvoří zejména zápůjčky a úvěry s dobou splatnosti delší než jeden rok, majetkové účasti, realizovatelné cenné papíry a podíly a dluhové cenné papíry držené do splatnosti.

3.4. Zásoby

Nakupované zásoby jsou oceněny pořizovacími cenami. Pořizovací cena zásob zahrnuje náklady na jejich pořízení včetně nákladů s pořízením souvisejících (náklady na přepravu, clo, provize atd.). Zásoby se účtují metodou B.

Výrobky a nedokončená výroba se oceňují skutečnými náklady. Vlastní náklady zahrnují přímé náklady vynaložené na výrobu, popř. i přiřaditelné nepřímé náklady, které se vztahují k výrobě.

Opravná položka k pomalu obrátkovým a zastaralým zásobám či jinak dočasně znehodnoceným zásobám není tvořena.

3.5. Pohledávky

Pohledávky se oceňují při svém vzniku jmenovitou hodnotou. Nakoupené pohledávky se oceňují pořizovací cenou. Ocenění pochybných pohledávek se snižuje pomocí opravných položek na vrub nákladů, pokud se nejedná o zákonné opravné položky dle zákona 593/1992 Sb. o rezervách.

Dohadné účty aktivní se oceňují na základě odborných odhadů a propočtů.

Pohledávky i dohadné účty aktivní se rozdělují na krátkodobé (doba splatnosti do 12 měsíců včetně) a dlouhodobé (splatnost nad 12 měsíců), s tím, že krátkodobé jsou splatné do jednoho roku od rozvahového dne.

3.6. Cizí zdroje

Dlouhodobé i krátkodobé závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

Dlouhodobé i krátkodobé závazky k úvěrovým institucím se vykazují ve jmenovité hodnotě. Za krátkodobé závazky k úvěrovým institucím se považuje i část dlouhodobých závazků k úvěrovým institucím, která je splatná do jednoho roku od rozvahového dne.

Dohadné účty pasivní jsou oceňovány na základě odborných odhadů a propočtů. Rozdělují se na krátkodobé a dlouhodobé.

3.7. Deriváty

Účetní jednotka neviduje deriváty.

3.8. Operace s cizí měnou

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách v kurzu platném ke dni jejich vzniku a k rozvahovému dni byly položky peněžité povahy oceněny kurzem platným k 31. 12. vyhlášeným Českou národní bankou.

Realizované i nerealizované kurzové zisky a ztráty se účtují do finančních výnosů nebo finančních nákladů běžného roku.

3.9. Účtování výnosů a nákladů

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

3.10. Dotace

Dotace je zaúčtována v okamžiku jejího přijetí či nezpochybnitelného nároku na přijetí. Dotace přijatá na úhradu nákladů se účtuje do výnosů. Dotace přijatá na pořízení dlouhodobého majetku včetně technického zhodnocení a na úhradu úroků zahrnutých do pořizovací ceny majetku snižuje pořizovací cenu nebo vlastní náklady na pořízení.

4. Komentář k významným položkám

4.1. Položky nákladů a výnosů, které jsou mimořádné svým objemem či původem

N/V	popis položky	tis. Kč
N	Osobní náklady	12 828
N	Ostatní služby	1 430
V	Přijaté příspěvky (dary)	1 002
V	Provozní dotace	12 573
V	Tržby za vlastní výkony a zboží	2 532

4.2. Pořizovací cena dlouhodobého nehmotného majetku

dlouhodobý nehmotný majetek	počáteční stav	přírůstky	úbytky	konečný zůstatek
nehmotné výsledky výzkumu a vývoje				
software	393	0	0	393
ostatní ocenitelná práva				
jiný dlouhodobý nehmotný majetek				
zálohy na dlouhodobý nehm. majetek				
nedokončený nehmotný majetek				
součet	393	0	0	393

Oprávky a zůstatková cena dlouhodobého nehmotného majetku

oprávky k dlouhodobému nehmotnému majetku	počáteční stav	přírůstky	úbytky	konečný zůstatek
nehmotné výsledky výzkumu a vývoje				
software	360	33	0	393
ostatní ocenitelná práva				
jiný dlouhodobý nehmotný majetek				
součet	360	33	0	393

zůstatková hodnota	33	0	0	0
---------------------------	-----------	----------	----------	----------

Účetní jednotka v roce nepořídila ani nevyřadila žádný dlouhodobý nehmotný majetek.

4.3. Pořizovací cena dlouhodobého hmotného majetku

dlouhodobý hmotný majetek	počáteční stav	přírůstky	úbytky	konečný zůstatek
pozemky				
stavby	299	0	0	299
hmotné movité věci	1 054	390	0	1 444
pěstitelské celky trvalých porostů				
dospělá zvířata a jejich skupiny				
jiný dlouhodobý hmotný majetek				
zálohy na dlouhodobý hm. majetek				
nedokončený hmotný majetek				

součet	1 353	390	0	1 743
---------------	--------------	------------	----------	--------------

Oprávky a zůstatková cena dlouhodobého hmotného majetku

oprávky k dlouhodobému hmotnému majetku	počáteční stav	přírůstky	úbytky	konečný zůstatek
stavby	4	10	0	14
hmotné movité věci	819	145	0	964
pěstitelské celky trvalých porostů				
dospělá zvířata a jejich skupiny				
jiny dlouhodobý hmotný majetek				
součet	823	155	0	978

zůstatková hodnota	530	0	0	765
---------------------------	------------	----------	----------	------------

V roce 2022 došlo k pořízení dlouhodobého hmotného majetku (investiční dotace) ve výši 390 tis. Kč, financováno z dotace od Moravskoslezského kraje a Statutárního města Ostrava.

K vyřazení dlouhodobého hmotného majetku nedošlo.

4.4. Přehled závazků vůči zdravotním pojišťovnám, okresní správě sociálního zabezpečení a státu

název organizace	Kč
OSSZ	281
zdravotní pojišťovny	527
součet	808

Účetní jednotka neviduje ke dni řádné účetní závěrky závazky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění a evidované daňové nedoplatky po lhůtě splatnosti.

Na účtu Závazků vůči státnímu rozpočtu je evidován závazek z titulu nevyčerpané poskytnuté dotace ve výši 1 153 tis. Kč. Finanční prostředky budou využity v dalším účetním období.

4.5. Závazky

Účetní jednotka nemá žádné závazky neuvedené v rozvaze, závazky splatné déle než za pět let a dále nemá žádné závazky kryté plnohodnotnou zárukou.

Účetní jednotka eviduje k 31. 12. 2022 závazky z obchodních vztahů ve výši 1 tis. Kč a dále ostatní závazky ve výši 48 tis. Kč. Převážnou část ostatních závazků tvoří splátky úvěru. Úvěr ESSOX byl poskytnut na dofinancování vozu a doba trvání úvěru je do 28. 11. 2023. K zajištění úvěru je použito zajišťovacího převodu práva k pořizovanému vozu.

4.6. Časové rozlišení a dohadné účty

Účetní jednotka eviduje k 31. 12. 2022 náklady příštích období ve výši 8 tis. Kč, příjmy příštích období účetní jednotka neviduje.

Na účtu výdajů příštích období jsou evidovány náklady za služby (vedení účetnictví, IT služby, ...) ve výši 32 tis. Kč.

Zůstatek nevyčerpaného nadačního příspěvku ve výši 216 tis. Kč je evidován na účtu výnosů příštích období a bude vyčerpan v dalším účetním období.

4.7. Pohledávky

K 31. 12. 2022 eviduje účetní jednotka pohledávky z obchodních vztahů ve výši 118 tis. Kč, tyto pohledávky byly splaceny na počátku roku 2023.

Na účtu jiných pohledávek ve výši 1 086 tis. Kč je evidována pohledávka za Úřadem práce z titulu příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením za čtvrté čtvrtletí roku 2022.

4.8. Vlastní zdroje

	1. 1. 2022	Úbytek	Přírůstek	31. 12. 2022
Vlastní jmění	430	112	390	708
Výsledek hospodaření	232	-232	158	158
Nerozdělený zisk minulých let	-276	0	232	-44
Vlastní zdroje celkem	386	X	X	822

4.9. Výsledek hospodaření pro účely daně z příjmu

Základ daně z příjmů právnických osob účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení zákona o daních z příjmů (ZDP). Účetní jednotka využívá možnosti snížení daňového základu v souladu s ustanovením § 20 odst. 7 ZDP.

Výnosy – hlavní činnost	16 254
Náklady – hlavní činnost	16 096
Výsledek hospodaření	158

Výnosy – hospodářská činnost	0
Náklady – hospodářská činnost	0
Výsledek hospodaření	0

Položky zvyšující základ daně	154
Položky snižující základ daně	112

Snížení základu daně	200
----------------------	-----

Základ daně	0
-------------	---

Výsledná daň	0
--------------	---

4.10. Snížení základu daně v běžném roce a daňové úspory

Účetní jednotka v roce 2022 použila v souladu s § 20 odst. 7 zákona o daních z příjmů snížení základu daně ve výši 200 tis. Kč. Daňová úspora činí 38 tis. Kč. Tato úspora bude využita v roce 2023 ke krytí nákladů v hlavní činnosti.

4.11. Osobní náklady

Průměrný evidenční přepočtený stav zaměstnanců	56
--	----

Náklady za období	Tis. Kč
Mzdy	9 788
Sociální a zdravotní pojištění	2 993
Ostatní sociální náklady	47
Součet	12 828

5. Přijaté dary a dotace

5.1. Přijaté dary na provoz (hlavní činnost)

Dárce	tis. Kč
RAYNET s.r.o.	80
ERVO stavby, spol. s r.o.	15
Požítkaři s.r.o.	6
Mgr. Jana Červenková	3
Nadace OSF – Active Citizens Fund	589
Nadační fond Hyundai	187
Nadace rozvoje zdraví	75
Nadace ČEZ	6
Nadace umění pro zdraví	5
Moneta Money Bank a.s.	7
Součet	973

5.2. Veřejná sbírka

Účel veřejné sbírky	tis. Kč
Podpora osob s duševním onemocněním	29
Součet	29

5.3. Přijaté dotace na investice (hlavní činnost)

Poskytovatel	tis. Kč
Moravskoslezský kraj	300
Statutární město Ostrava	90
Součet	390

5.4. Přijaté dotace provozní (hlavní činnost)

Poskytovatel	tis. Kč
Moravskoslezský kraj	5 760
Úřad práce	4 114
Statutární město Ostrava	2 545
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	104
Úřad městského obvodu Ostrava-Jih	50
Součet	12 573

6. Statutární auditor

Statutárním auditorem za účetní období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 byla společnost Daně a audit s.r.o., Mariánské náměstí 480/5, Mariánské Hory, 709 00 Ostrava. Jiné, než auditorské služby nebyly auditorskou společností poskytnuty.

7. Předpoklad nepřetržitého trvání účetní jednotky

Od rozvahového dne do data sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na pokračování účetní jednotky v činnosti. Účetní jednotka se zabývá zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, jež je hrazeno z podstatné části z dotace.

8. Významné události, které nastaly po rozvahovém dni

Po rozvahovém dni nenastaly žádné významné události ani změny, které by měly být zaznamenány v této příloze k účetní závěrce.

Sestaveno dne:

29. 6. 2023

Jméno a podpis statutárního orgánu:

Mgr. Eva Krestová

**Mgr. Eva
Krestová**

Digitálně podepsal
Mgr. Eva Krestová
Datum: 2023.06.30
18:08:50 +02'00'